

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH ROTOMETAL DBN SP. Z O.O.

§ 1

Preambuła

Mając na uwadze najwyższe dobro, jakim jest życie, w trosce o zdrowie i harmonijny rozwój małoletnich, który może odbywać się tylko w warunkach bezpieczeństwa, akceptacji i szacunku, mając za naczelną zasadę podejmowanych działań dobro i najlepszy interes małoletnich, działając z poszanowaniem praw małoletnich, troszcząc się o ich potrzeby i w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych i swoich kompetencji – wszyscy pracownicy Rotometal DBN Sp. z o.o. (dalej: Rotometal) traktują małoletnich z szacunkiem, uwzględniając ich potrzeby.

Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracowników jakiegokolwiek przemocy wobec małoletnich.

§ 2

Przepisy ogólne

1. Standardy Ochrony Małoletnich wprowadza się w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób małoletnich zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560).
2. Treść Standardów dostępna jest dla pracowników, małoletnich, ich rodziców, opiekunów prawnych i faktycznych.

§3

Słowniczek llekroć w Standardach jest mowa o:

- 1) **pracowniku** – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Rotometal na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jak również stażystę, praktykanta, wolontariusza z wyłączeniem małoletniego;
- 2) **kandydacie** – rozumie się przez to osobę ubiegającą się o zatrudnienie w charakterze pracownika na stanowisku pracy w ramach którego osoba ta ma sprawować opiekę nad małoletnimi;
- 3) **pracodawca** – rozumie się przez to Rotometal DBN Sp. z o.o., ul. Sobieskiego 14, 66-200 Świebodzin, gdzie realizowana jest praktyczna nauka zawodu lub staże uczniowskie;
- 4) **Ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560);
- 5) **małoletnim (dziecku)** – rozumie się przez to każdą osobę do ukończenia 18 roku życia lub ucznia szkoły, która realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy o praktyczną naukę zawodu lub umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego lub staż uczniowski, o którym mowa w art. 121 a ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), na podstawie umowy o staż uczniowski;
- 6) **opiekunie prawnym** – rozumie się przez to osobę uprawnioną do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzica, opiekuna prawnego lub rodzica zastępczego;
- 7) **opiekunie faktycznym** – rozumie się przez to osobę, która rzeczywiście sprawuje opiekę nad dzieckiem, jednak nie wynika ona z obowiązku ustawowego;
- 8) **krzywdzeniu małoletniego** – rozumie się przez to każde działanie lub bezczynność jednostki, instytucji lub społeczeństwa jako całości, np. złe traktowanie, zaniedbanie, wykorzystanie i każdy rezultat takiego

działania lub bezczynności, których skutkiem jest faktyczna lub potencjalna krzywda dziecka, deprecjacja praw i swobód dzieci i/lub zakłócenie ich optymalnego rozwoju;

- 9) **przemocy fizycznej** – rozumie się przez to celowe uszkodzenie ciała lub groźbę uszkodzenia ciała, zadawanie bólu (skutkiem przemocy fizycznej mogą być złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne);
- 10) **przemocy emocjonalnej** – rozumie się przez to powtarzające się poniżanie, upokarzanie i ośmieszanie dziecka, wciąganie go w konflikt osób dorosłych, manipulowanie nim, brak odpowiedniego wsparcia, uwagi, stawianie dziecku wymagań i oczekiwań, którym nie jest ono w stanie sprostać;
- 11) **wykorzystywaniu seksualnym** – rozumie się przez to włączanie dziecka w aktywność seksualną, której nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomej zgody i/lub na którą nie jest dojrzałe rozwojowo i nie może zgodzić się w ważny prawnie sposób i/lub która jest niezgodna z normami prawnymi lub obyczajowymi danego społeczeństwa;
- 12) **danych osobowych małoletniego** – rozumie się przez to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka;
- 13) **Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym** (dalej: Rejestr) – rozumie się przez to rejestr obywateli polskich prowadzony przez Ministra Sprawiedliwości, którzy dopuścili się przestępstwa z pobudek seksualnych, wprowadzony na mocy ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Rejestr prowadzony jest w dostępie publicznym i ograniczonym; Rotometal korzysta z Rejestru z dostępem ograniczonym);
- 14) **osobie odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich** – rozumie się przez to wyznaczonego przez Pracodawcę pracownika sprawującego nadzór nad realizacją Standardów Ochrony Małoletnich w Rotometal, odpowiedzialnego za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.

§ 4

Wymogi dotyczące zatrudnienia pracowników

1. W procesie rekrutacji nowych pracowników do Rotometal bądź podejmowania współpracy z innymi osobami, które w mają zajmować się działalnością związaną z wychowaniem lub z opieką nad małoletnimi informuje się o obowiązujących w Rotometal Standardach Ochrony Małoletnich.
2. Zgodnie z art. 21 Ustawy przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy, w ramach którego osoba ta ma sprawować opiekę nad małoletnimi lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem lub z opieką nad małoletnimi, Rotometal uzyskuje informację, czy dane kandydata są zamieszczone w Rejestrze lub Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie do Rejestru. Oświadczenie do celów weryfikacji osób w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym stanowi **załącznik nr 1 do Standardów**.
3. Od kandydata pobiera się również informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii.
4. Jeżeli kandydat posiada obywatelstwo inne niż polskie, wówczas powinien przedłożyć również informację z rejestru karnego państwa, którego jest obywatelem, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla wyżej wymienionych celów.
5. Od kandydata pobiera się również oświadczenie o państwie/państwach (innych niż Rzeczpospolita Polska), w których zamieszkiwał w ostatnich 20 latach pod rygorem odpowiedzialności karnej.

6. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
7. Wzór oświadczenia o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych stanowi **załącznik 2 do Standardów**.
8. Pracownik zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o zapoznaniu się z treścią Standardów i przyjęciu ich do stosowania, wzór oświadczenia stanowi **załącznik nr 3 do Standardów**.
9. Podmioty współpracujące, w przypadku, gdy ich działalność obejmuje kontakt z małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania niniejszych standardów.

§ 5

Zasady bezpiecznych relacji personel Rotometal – małoletni

Zachowania dozwolone i niedozwolone

1. Działania podejmowane przez pracowników Rotometal w kontakcie z dziećmi realizowane są w oparciu o poszanowanie godności dziecka, jego podmiotowości i prawa, szczególnie prawa do ochrony przed krzywdzeniem oraz prawa do prywatności.
2. Obowiązkiem wszystkich pracowników Rotometal, niezależnie od formy zatrudnienia czy współpracy, jest dbanie o bezpieczeństwo małoletnich podczas ich pobytu w Rotometal lub podczas wydarzeń organizowanych przez Rotometal.
3. Pracownik będący świadkiem krzywdzenia małoletnich, zobowiązany jest natychmiast poinformować o tym osobę odpowiedzialną za Standardy lub bezpośredniego przełożonego, a jeśli zdrowie lub życie małoletniego jest zagrożone – niezwłocznie interweniować w celu odwrócenia tego zagrożenia.
4. Pracownik w kontaktach z małoletnimi ma obowiązek:
 - 1) zachowywać cierpliwość, ze spokojem i szacunkiem odnosić się do małoletnich;
 - 2) każdorazowo utrzymywać profesjonalną relację z małoletnimi, stosować komunikację i działania wobec małoletnich dostosowane do sytuacji;
 - 3) respektować nietykalność cielesną małoletnich;
 - 4) nie stosować wobec małoletnich żadnej formy przemocy;
 - 5) unikać zachowań niestosownych, dwuznacznych w szczególności w przypadku kontaktu fizycznego;
 - 6) traktować małoletnich równo, bez względu na indywidualne różnice pomiędzy nimi;
 - 7) w kontaktach z małoletnimi wykorzystywać wyłącznie służbowe kanały komunikacji.
5. Niedopuszczalne są:
 - 1) kary: cielesne (szarpanie, bicie, popychanie), słowne (wyzywanie, wyśmiewanie, krzyczenie), zmuszanie, negowanie uczuć;
 - 2) podawanie małoletnim substancji psychoaktywnych;
 - 3) akceptowanie lub uczestnictwo w nielegalnych czynnościach, do których angażowany jest małoletni;
 - 4) nawiązywanie z małoletnimi kontaktów prywatnych.

§ 6

Relacje między małoletnimi

1. Obowiązkiem małoletnich uczestniczących w wydarzeniach organizowanych przez Rotometal jest respektowanie praw i wolności osobistych swoich kolegów i koleżanek, ich prawa do własnego zdania, popełniania błędów, do własnych poglądów, wyglądu i zachowania – w ramach społecznie przyjętych norm i wartości.
2. Małoletni nie powinien naruszać praw innych małoletnich, ani stosować wobec nich przemocy w żadnej formie.

§ 7

Ochrona przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet

1. W przypadku wykorzystywania w działalności Rotometal w zajęciach z udziałem małoletnich urządzeń z dostępem do Internetu, zajęcia te będą prowadzone w sposób zapewniający bezpieczeństwo małoletnich przed dostępem do nieodpowiednich treści publikowanych w sieci Internet, z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi technicznych.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, Pracownik Rotometal bądź inne osoby współpracujące z Rotometal mają obowiązek informowania małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.
3. Osobą odpowiedzialną za nadzór nad korzystaniem przez małoletnich z urządzeń i z Internetu w Rotometal jest każdorazowo opiekun faktyczny.

§ 8

Zasady ochrony danych osobowych dziecka, wizerunku dziecka, sposób jego utrwalania i udostępniania

1. Dane osobowe małoletniego podlegają ochronie na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Osobami uprawnionymi do przetwarzania danych osobowych są:
 - 1) Prezes Zarządu Rotometal,
 - 2) inne osoby upoważnione pisemnie przez Prezesa Zarządu Rotometal.
3. Rotometal szanuje prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, dlatego dba o ochronę jego wizerunku.
4. Pracownicy Rotometal oraz inne osoby współpracujące z Rotometal mają obowiązek zachowania w tajemnicy danych osobowych, które przetwarzają oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem.
5. Pracownicy Rotometal oraz inne osoby współpracujące z Rotometal mogą wykorzystywać informacje o dziecku w celach szkoleniowych bądź edukacyjnych wyłącznie z zachowaniem anonimowości małoletniego i w sposób uniemożliwiający identyfikację małoletniego.
6. Pracownicy Rotometal oraz inne osoby współpracujące z Rotometal udostępniają informacje o małoletnim i jego rodzinie/opiekunach wyłącznie za pisemną zgodą rodzica/opiekuna.
7. Pracownicy Rotometal i inne osoby wykonujące zadania na zlecenie Rotometal podejmują wszelkie czynności, aby uniemożliwić utrwalanie wizerunku małoletniego (filmowanie, fotografowanie) na terenie Rotometal osobom nieuprawnionym.
8. Upublicznianie przez Rotometal wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie wymaga zgody rodzica/opiekuna małoletniego.
9. Przed utrwaleniem wizerunku małoletniego należy małoletniego oraz opiekuna poinformować o tym, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim celu będzie wykorzystywany.

§ 9

Osoba odpowiedzialna

1. Pracodawca wyznacza osobę sprawującą nadzór nad realizacją Standardów, odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia w Rotometal.
2. Osoba odpowiedzialna przyjmuje zgłoszenia osobiście, telefonicznie pod numerem 68 459 46 05 lub e-mailowo pod adresem sygnalista@rotometal.pl.
3. Osoba, która poweźmie informacje o zdarzeniu zagrażającym małoletniemu zachowuje je w bezwzględnej tajemnicy i przekazuje informacje jedynie osobie odpowiedzialnej za przyjmowanie zgłoszeń, chyba, że zagrożone jest życie lub zdrowie małoletniego, wówczas osoba ta podejmuje niezwłoczne działania w celu odwrócenia tego zagrożenia.
4. Jeżeli zgłoszenie dotyczy osoby odpowiedzialnej za przyjmowanie zgłoszeń, informację o zdarzeniu zagrażającym małoletniemu należy przekazać Pracodawcy.
5. Przechowywanie ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego:
 - 1) dokumentacja jest prowadzona oraz przechowywana przez osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń do czasu zakończenia sprawy;
 - 2) dokumentację należy chronić przed dostępem osób nieuprawnionych.

§ 10 Podejmowanie interwencji

1. W sytuacji:
 - 1) powzięcia informacji lub uzasadnionego podejrzenia krzywdzenia małoletniego,
 - 2) uzyskania informacji od małoletniego o doświadczeniu krzywdzenia,
 - 3) uzyskania informacji od innych osób współpracujących z Rotometal o prawdopodobnym krzywdzeniu małoletniego,
 - 4) uzyskania informacji o prawdopodobnym krzywdzeniu małoletniego od koleżanki, kolegi, innego małoletniego, rodziny, nauczycieli, sąsiadów, innych osób niezwiązanych z rodziną;
 - 5) bycia bezpośrednim świadkiem krzywdzenia małoletniego,pracownik Rotometal zobowiązany jest do podjęcia i dokumentowania podejmowanych zgodnie z kompetencjami działań.
2. Pracownik Rotometal zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o zaistniałym zdarzeniu osobę odpowiedzialną za Standardy i/lub bezpośredniego przełożonego. W przypadku nieobecności bezpośredniego przełożonego pracownik przekazuje informację osobie go zastępującej.
3. Osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń podejmuje interwencję po otrzymaniu informacji o krzywdzeniu małoletniego lub o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego. Interwencja podejmowana ma być także w przypadku zgłoszeń dokonanych anonimowo.
4. Osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń sporządza kartę interwencji do każdego zgłoszenia krzywdzenia małoletniego, której wzór stanowi załącznik 4 do Standardów. Na podstawie zebranych informacji osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń tworzy *Plan wsparcia*, który określa podmioty i osoby w tym w szczególności rodziców/opiekunów prawnych małoletniego, których należy powiadomić o krzywdzeniu małoletniego lub podejrzeniu krzywdzenia małoletniego.
5. W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia popełnienia czynu zabronionego osoba odpowiedzialna przekazuje informacje Pracodawcy, który zawiadamia organy ścigania.

§ 11

Przegląd Standardów

1. Osoba odpowiedzialna jest obowiązana do:
 - 1) monitorowania przestrzegania Standardów;
 - 2) reagowania na sygnały naruszenia Standardów;
 - 3) prowadzenia rejestru zgłoszeń i proponowanych zmian Standardów;
 - 4) dokonywanie przeglądów i aktualizacji Standardów według potrzeb faktycznych minimum raz na 24 miesiące.
2. Osoba odpowiedzialna przeprowadza wśród pracowników jednostki, minimum raz na 24 miesiące, ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów.
3. Każdy pracownik Rotometal ma prawo zgłaszać propozycje zmian i uwag do Standardów osobie odpowiedzialnej za Standardy.
4. Każdy pracownik Rotometal zobowiązany jest do zgłaszania osobie odpowiedzialnej za Standardy przypadki naruszenia Standardów.

§ 12

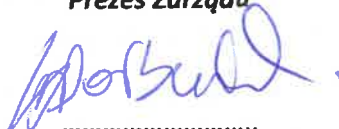
Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem 15.04.2025 r.
2. Rotometal ogłasza wprowadzenie Standardów w sposób umożliwiający zapoznanie się z dokumentem przez pracowników Rotometal, osoby współpracujące z Rotometal oraz osoby korzystające z usług Rotometal.
3. Rotometal publikuje Standardy na swojej stronie internetowej, w wersji pełnej oraz skróconej (przeznaczonej dla małoletnich). Wersja skrócona Standardów, przeznaczona dla małoletnich stanowi załącznik nr 5 do Standardów.

Wykaz załączników:

- Załącznik nr 1 – Oświadczenie do celów weryfikacji osób w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym.
Załącznik nr 2 – Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania podstawowych zasad ochrony małoletnich.
Załącznik nr 3 – Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich.
Załącznik nr 4 – Karta Interwencji.
Załącznik nr 5 – wersja skrócona Standardów przeznaczona dla małoletnich.

Prezes Zarządu



.....
Grzegorz Dołbniak

OŚWIADCZENIE DO CELÓW WERYFIKACJI OSÓB W REJESTRZE
SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSULANYM

.....
(miejsowość, data)

.....
.....
(nazwa i adres jednostki)

Dane osobowe niezbędne do weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym:
numer PESEL pierwsze imię
nazwisko nazwisko rodowe.....
imię ojca imię matki
data urodzenia

Oświadczam, że ww. dane osobowe są aktualne. Przyjmuję do wiadomości, że jestem zobowiązany do poinformowania Pracodawcy o zmianie danych osobowych. Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data, czytelny podpis)

Oświadczam, iż zapoznałem/am się z informacją o przetwarzaniu danych osobowych.

.....
(data, czytelny podpis)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.4.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urząd. Unii Europ. z dnia 04.05.2016 r. L 119/1) (dalej jako „RODO”), informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych jest: Rotometal DBN sp. z o.o. w Świebodzinie, ul. Sobieskiego 14.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/a danych osobowych można skontaktować się z wyznaczonym u Administratora inspektorem ochrony danych za pomocą poczty elektronicznej: administrator.danych@rotometal.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu weryfikacji osób w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
4. Podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze w myśl art. 6 ust. 1 lit. c RODO w szczególności w związku z ustawą z 13.5.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.) oraz rozporządzeniem MS z 31.7.2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (Dz.U. z 2017 r. poz. 1561 ze zm.) oraz spełnienia wymagań związanych z archiwizacją.
5. Podanie danych osobowych jest niezbędne do realizacji celu.
6. Administrator udostępni Pani/Pana dane osobowe, jeśli będzie się to wiązało z realizacją uprawnienia bądź obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Odbiorcami danych osobowych będą ponadto podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi w zakresie utrzymania systemów informatycznych.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu z uwzględnieniem okresu w przechowywania określonych w przepisach odrębnych, w tym przez okres niezbędny do archiwizacji.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo:
 - a) dostępu do treści swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia, na zasadach określonych w art. 15–17 RODO. W celu skorzystania z prawa należy skontaktować się z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych, korzystając ze wskazanych wyżej danych kontaktowych.
 - b) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
9. W trakcie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące osób, których dane dotyczą nie będą zapadać wyłącznie automatycznie oraz nie stosuje się ich profilowania.
Administrator nie będzie przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI I ZOBOWIĄZANIU DO
PRZESTRZEGANIA PODSTAWOWYCH ZASAD OCHRONY MAŁOLETNIICH

.....
(miejsowość, data)

.....
.....
(nazwa i adres jednostki)

Ja
(imię i nazwisko)

nr PESEL

oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.

Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z zasadami ochrony małoletnich obowiązującymi w Rotometal DBN Sp. z o.o. i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data i czytelny podpis składającego oświadczenie)

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI
OCHRONY MAŁOLETNIICH

.....
(miejsowość, data)

Oświadczam, że ja niżej podpisany

.....
(imię i nazwisko oświadczającego)

zapoznałem się ze Standardami Ochrony Małoletnich obowiązujących w Rotometal DBN Sp. z o.o. oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania w szczególności do raportowania informacji na temat zdarzeń i działań niezgodnych z ich treścią.

.....
(data i czytelny podpis składającego oświadczenie)

KARTA INTERWENCJI		
Imię i nazwisko małoletniego		
Data sporządzenia karty interwencji		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia (imię i nazwisko, stanowisko lub pokrewieństwo)		
Opis podjętych działań	Data i miejsce	Opis
Forma podjętej interwencji		
Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji		
Wyniki interwencji: działania organów / działania podjęte przez rodziców, jeśli jednostka posiada stosowne informacje	Data i organ podejmujący interwencję	Opis
Uwagi i podsumowanie		

Wersja skrócona Standardów – przeznaczona dla dzieci

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

w Rotometal DBN sp. z o.o.



W naszym zakładzie każde dziecko ma prawo do bezpieczeństwa. Oznacza to, że nie ma zgody na przemoc fizyczną lub psychiczną wobec dzieci.



Podstawą naszych relacji jest szacunek. Każde dziecko zasługuje na traktowanie z godnością i poszanowaniem uczuć.



Opinie i uczucia dzieci są dla nas ważne. Każde dziecko może w naszej firmie wyrazić swoje myśli i uczucia w bezpieczny sposób.



W Rotometal nie są tolerowane żadne formy agresji – fizycznej, słownej, psychicznej. Nie ma na to naszej zgody!



Każdy człowiek – każde dziecko ma prawo do prywatności i przestrzeni osobistej. Szanujemy nawzajem nasze granice.



W społeczności Rotometal każdy jest równy.
Nie tolerujemy dyskryminacji ani faworyzowania.



W przypadku jakichkolwiek obaw lub problemów, każde dziecko ma prawo zgłosić się do pracownika firmy. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie dzieciom pomocy i wsparcia.



Jeśli czujesz się zagrożony/a, niepewny/a lub jesteś świadkiem niewłaściwego zachowania, natychmiast zgłoś to dorosłemu w Rotometal, np. pracownikowi.



Jesteśmy tutaj, aby słuchać i rozmawiać. Wierzymy, że dialog jest kluczem do rozwiązania wielu problemów.



Jeśli potrzebujesz pomocy, możesz skontaktować się z:

- telefonem alarmowym: **112**
- telefonem zaufania dla dzieci i młodzieży: **116 111**
- dziecięcym telefonem zaufania Rzecznika Praw Dziecka: **800 12 12 12**
- infolinią Rzecznika Praw Obywatelskich: **800 676 676**
- całodobową infolinią dla dzieci, młodzieży, rodziców i nauczycieli: **800 080 222**
- telefonem dla ofiar przemocy w rodzinie „Niebieska Linia”: **800 120 002**
- anonimową policyjną linią specjalną „Zatrzymać Przemoc”: **800 120 148**